

АНДРЕЙ БОНДАРЕВ

СЛУЖБА В ВОЙСКАХ ПВО СССР.
ВОСПОМИНАНИЯ И РАЗМЫШЛЕНИЯ.

Повседневная жизнь в военных городках.

За свою службу мне приходилось служить в разных частях и подразделениях. Следовательно жить и в разных военных городках. В зависимости от бытовых условий, удаленности, а также морально- деловых качеств командования жизнь в военных городках хоть и имела много общего, но все- таки порой отличалась. Надо отметить, что на первых этапах развертывания и становления частей, вооружаемой системой С- 200 служба, да и жизнь военных городках имела более одухотворенный вид.

Надо отметить, что население военных городков было довольно пестрым, Оно отличалось не только по месту своего рождения, а следовательно и по национальности, но и социальным происхождением, а также уровнем образования.

Основную половину жителей военных городков составляли женщины, жены военнослужащих. При чем они были из городов, где расположены военные училища, а также из мест, где располагались воинские части. В то время все военнослужащие, в том числе и офицеры, пользовались большим авторитетом среди населения. Выйти замуж за военнослужащего для девушки было престижно, сказывалась и высокая заработная плата и создаваемые в большинстве своем приемлемые бытовые условия, что было особенно важно для молодых, вновь создаваемых семей. Жены были разного социального происхождения, так и разного уровня образования, от высшего до неполного среднего. Это и определяло и манеру поведения женщины в коллективе военных городков, при этом уровень образования не являлся определяющим, женщины с средним образованием даже были более приспособлены к бытовым условиям военных городков, нежели более высокого образования. Найти работу с высшим образованием было гораздо сложнее в виду отсутствия нужного предложения, поэтому работу находили при части. При этом предложение всегда превышало спрос и была довольно сильная конкуренция, при этом устройство на работу определяли многие факторы, при чем некоторые весьма сомнительного свойства. Основные должности для женщин были при магазинах, столовых, детских садов, медпунктов и различные учетные специальности при вещевого и продовольственной службы воинских частей. Были женщины, которые работали специалистами по партийному учету и даже киномеханиками, но такие должности были единичными и не во всех воинских частях.

Немногие женщины находили работу в населенных пунктах, где находились воинские части. Немалая часть женщин не могла найти работу и поэтому проводили основное время в военных городках, занимаясь воспитанием детей и уходом за своим мужем.

Как говорилось раньше, думаю, что это важно и сейчас, семья это ячейка общества. Спорить с эти бесполезно... Это все равно, что отрицать что копейка не является частью рубля. Но в армии есть свои особенности, они заключаются в том, что мужская половина может длительное или короткое время отсутствовать. Это в основном вызвано как длительными командировками, так и многочисленными нарядами и дежурствами. Все это в разной степени влияет на крепость семьи и ее устойчивость.

Женщины приспосабливаются к таким условиям жизни наверно более успешнее, чем мужья. Для мужчин семья связана с определенным комфортом, что связано прежде всего с более качественным питанием, спокойной обстановкой и решением других важных потребностей. Тем не менее наряды и дежурства дают о себе знать, особенно это связано с проведением тех или иных праздников. Думаю, что каждый хотел бы отмечать праздники в кругу своей семьи, с своими детьми и друзьями.

В больших гарнизонах, где население военных городков было относительно большим, возникали между семьями устойчивые группы по интересам. Интересы часто связаны с землячеством, уровнем образования, социальным происхождением. Также семьи

общаются по принадлежности к тому или иному подразделению. При определенных усилиях командования создается положительная обстановка как в воинских коллективах, так и в закрытых военных городках. Надо отметить, что от морально- деловых качеств командования в значительной степени зависит моральный климат в военных городках.

Конечно, как сами офицеры, так и жены не являются каким- то однородным, однотипным населением. Каждый человек индивидуален, как известно, это должно учитываться при проведении воспитательной работы. В тех коллективах, где создается настрой на положительные моральные нормы, там и жизнь военных городков более одухотворенная.

В начале становления воинских частей, вооруженных С- 200 уделялось большее внимание культурному просвещению личного состава воинских частей, так и населения военных городков. Приезжали коллективы художественной самодеятельности шефских предприятий близлежащих от части городов, а также профессиональных театров и военных ансамблей округа или армии. Да и в самих частях художественная самодеятельность была развита довольно хорошо. Впоследствии постепенно приближаясь к финишу использования системы С- 200 эта культурно- массовая работа сошла почти на нет.

Между тем, когда в войсковой части 83278 солдат срочной службы на своей скрипке исполнял полонез Агинского и другие классические произведения в зале войскового клуба, полностью заполненного, стояла полнейшая тишина. А это как раз характеризует особую форму внимания публики. Рассматривая фотографии периода становления воинских частей, на которых изображены моменты концертов видно с каким воодушевлением исполняются номера и какое внимание уделялось концертным костюмам и художественному восприятию концерта. Когда в военных городках создается творческая обстановка, то и женской половине есть, чем заняться. В противном случае все отдается на откуп другим настроениям, порой не самым лучшим.

Тоже относится и к спортивно- массовой работе, где она поставлена, там здоровый дух, а как известно в здоровом теле здоровый дух. По мере того, как эти мероприятия сходили на нет, остались лишь коллективные мероприятия по проведению того или иного праздника. А их в советское время было немало. Это и встреча Нового и Старого года, День Советской Армии (23 февраля), День ПВО (здесь надо отметить, что раньше День войск ПВО был совмещен с Днем ракетных войск и артиллерии, который отмечался 19 ноября), Международный день 8 марта, День ПВО (отмечается во второе воскресенье апреля), 1 и 9 мая, 9 мая День Победы, 7 ноября день ВОСР. Эти праздники были основными и их ждали и активно готовились, хотя определенные продукты были довольно дефицитны, но к праздникам они выбрасывались на прилавки магазинов и праздничные столы не были пустыми.

Я вспоминаю праздничные столы, которые накрывались в отдельном дивизионе С- 200В, достаточно сказать, что только одних селедок под шубой было семь видов, то есть приготовленных разными хозяйками, тоже самое можно сказать и салате Оливье и других блюд, где была и русская, украинская, белорусская и татарская кухня. Из последней кухни особенно хочется отметить медовый торт чак-чак. Но при всем главным блюдом на всех праздниках был коллективизм и взаимопомощь. Увы в настоящее время это все сошло на нет, превратившись в так называемые корпоративные вечеринки...

По служебной лесенке...

Плох тот солдат, кто не мечтает стать генералом. Есть и другая поговорка, мечтать не вредно. Поступая в военное училище, курсанты понимают, что с окончанием военного училища каждый из них станет офицером, лейтенантом. Уже потом, осваиваясь с азами военной службы, начинают понимать, что сделать это будет совсем непросто.

Кажется, Наполеон сказал, что в ранце каждого солдата лежит жезл маршала Жезл может и лежит, но достать его суждено далеко не каждому.

В советское время ходил такой анекдот:

- Может ли сын генерала стать маршалом?

- Нет, не может, у маршала есть свой сын.

Актуальность этого положения курсанты начинают постигать уже в училище. Так у нас во взводе был курсант Б., дядей у которого был генерал, не знаю кто он был по должности, но в высоком звании генерал- лейтенанта.

Он периодически приезжал к своему племяннику и они вместе с начальником училища, на его катере отдыхали на Волге. Сам этот курсант был с Украины. Учился он посредственно, но по всему было видно, что за свое будущее он спокоен.

Как сложилась его дальнейшая служба мне неизвестно, но думаю, что нормально, если дядя был рядом. После окончания училища курсанты, которые окончили училище с отличием, могли выбирать военный округ или армию, где они хотели бы служить. Для курсантов типа курсанта Б. все было определено заранее. Он попадает в приличное место службы, два года, а то и меньше он начальник расчета или командир взвода,

затем его, невзирая на его посредственные заслуги ставят на капитанскую должность и через год, два он поступает в Калининскую командную или Харьковскую инженерную академию ПВО.

Дальше его судьба известна, приходит на должность командира дивизиона, дивизион становится отличным и далее по служебной лестнице.

Конечно, не все продвигались по служебной лестнице таким путем, некоторые продвигались и за счет своих деловых качеств. Были и такие, которые умели угадать и угодить.

Основная же масса офицеров достигала тех уровней, которые им были предопределены заранее.

Важным моментом было, с кем офицер свяжет свою семейную жизнь. Была такая поговорка в армии, женятся на кухарках, а потом хотят генералами стать.

Мне известны по крайней мере два примера, когда удачная женитьба помогла в продвижении по службе и даже стать генералами.

Бывает и так, что и жены продвигают своих мужей, офицеров, хотя случаи эти единичны. Но и они имели место.

Приведу некоторые примеры, так я проходил службу в Вологде. Одному полковнику из вышестоящего штаба не понравилось, что его племянник заступает на боевое дежурство на новый год. И он позвонил командиру части, чтобы он нашел ему замену из менее голубых кровей. Впоследствии, этот племянник пошел по проторенному пути, капитанская должность, академия. Надо отметить, что в общении этот лейтенант был нормальным офицером, нос особо не задирали. Потом дошли слухи, что ему помешало, достичь верхние ступени, здоровье. Бывает и такое...

Другой пример, проверяют боеготовность техники, у одного офицера параметры техники, мягко говоря не в допуске. У него жена, дочь большого партийного работника, и все спускается на тормозах, хотя другому не сошло бы с рук. Дисциплинарное, а то и партийное, комсомольское взыскание. Его же даже не пожурили, отправили по замене в престижный льготный район Крайнего Севера.

Бывали и парадоксальные случаи. В то время уделялось большое внимание боевым стрельбам, чтобы их выполнить с высоким баллом нужны были грамотные офицеры. И их придерживали на своих местах. В тоже время офицеров, которые не отличались этим, отправляли в академию, как правило в Харьковскую.

Бывали и курьезы, приезжает начальник на КП, молодой офицер, дежурный, докладывает ему называя из- за волнения генерала полковником. Позднее, узнав у командира, что этот

офицер поступает в этом году в Харьковскую академию, он запретил поступление мотивируя тем, не может отличить генерала от полковника, никаких ему академий. Между тем, этот офицер, очень грамотный и рационализатор, достаточно сказать, что в то время он самостоятельно соорудил электронные часы по размеру с дипломата с синхронизацией времени по сигналам от радиостанции Маяк. Курьез курьезом, а для офицера это оказалось личной трагедией, а армия и страна не досчиталась в своих рядах грамотного офицера, инженера.

Если в начале службы в войсках ПВО этого еще как-то стеснялись, то с приближением перестройки и при ее наступлении это стало почти нормальным явлением. Однажды при личном общении один из офицеров, имеющий довольно высокую должность, сказал, соберу портфель, зайду к нужному начальнику, пять минут позора и все решено, а так будешь сидеть годами, и никто тебя не заметит.

Такое положение рано и поздно должно было привести к краху системы, потому что был нарушен главный принцип развития, принцип естественного отбора. Дальнейшие события в стране вам известны...

Об обращении с оружием.

Как известно, и палка один раз в год стреляет. Я хочу привести здесь реальные случаи с подтверждением этого правила.

Первый случай случился в одном из населенных пунктов Вологодской области. Отмечался праздник- День колхозника. Я был начальником патруля и во время несения службы познакомился с местным участковым.

Он был тоже лейтенант, но несколько старше меня. Он пригласил меня после несения службы в гости к агроному совхоза, где собиралось местное начальство. У меня наряд кончился раньше, и мы на его мотоцикле с коляской ездили по деревне, следя за соблюдением порядка.

Погода была неплохая, но стало темнеть и участковый на одной из улиц увидел подростка, который шел видимо на танцы в местный клуб. Он посадил его в коляску, и мы поехали, отъехали от деревни километров на пять. Участковый стал интересоваться, как дела в деревне, все ли нормально, не хулиганят ли подростки.

Подросток отвечал, что все нормально, но по всему было видно, что участковый склоняет его к сотрудничеству в качестве осведомителя. Паренек не соглашался, тогда участковый напрямую предложил ему сотрудничать. Они сошли с мотоцикла и беседовали чуть в стороне.

Паренек упирался, тогда участковый пригрозил ему, что если он не будет сотрудничать, пойдет в деревню пешком, а для пущей убедительности достал свой пистолет ПМ и произвел несколько выстрелов в воздух. Как для меня, так и для подростка это было полной неожиданностью. Думаю, что подросток сильно испугался и согласился на сотрудничество. Они сели в мотоцикл и мы все вернулись в деревню. Это происшествие можно было бы не описывать, но оно стало предпосылкой для другого более серьезного происшествия.

Высадив паренька, мы вскоре подъехали к дому, где собиралось начальство совхоза, чтобы отметить свой профессиональный праздник. Дом был двухэтажный, состоящих из стандартных двухкомнатных квартир,

любой семье к празднику готовились и у каждой семье был запас продуктов на праздник, тем более они были у руководителей совхоза. Стол был богатый, описывать его не буду, так как это не имело прямого отношения к предстоящему событию.

Начали рассаживаться за столом, стульев и табуреток хватило, но за столом сидели довольно плотно, плечом к плечу. Произнесли первые тосты за работников сельского хозяйства, за хороший урожай и после тоста, как положено в таких случаях выпили по рюмке.

Хозяйский мальчишка крутился около участкового, постоянно пытаясь дотронуться до кобуры участкового и чтобы он отстал, участковый вынул пистолет из кобуры, вынул обойму из пистолета и дал его ребенку, которому было лет пять от роду. Парнишка на полу занимался с пистолетом, а праздник тем временем продолжался. После нескольких тостов, было решено перекурить и участковый забрал пистолет у ребенка

и прямо за столом нажал на спусковой крючок, делая контрольный спуск. Раздался выстрел, пистолет находился прямо на уровне стола. Все опешили, люди сидели так плотно и положение пистолета было такое, что без последствий навряд ли обошлось.

Постепенно начали приходить в себя, никто не был ранен, стали искать, где же пуля. Как оказалось, пуля прошла между плотно сидящими мужчиной и женщиной с другой стороны стола, где-то на уровне груди.

Пуля пробила стоящий за ними полированный шкаф для одежды, пробила десятисантиметровую бетонную стенку. С другой стороны стенки висел овчинный полушубок, пуля пробила его, сделала в стене напротив вмятину и отскочив, упала на пол, где мы ее и нашли.

Все были расстроены, ни о каком веселье уже не было и речи. Поговорили об этом, просмотрели еще раз траекторию полета пули, удивляясь тому, как она могла пройти мимо, не задев никого. Это казалось чудом.

Посидели за столом и разошлись. Позже я спросил у участкового, что было бы если кто-нибудь пострадал.

На что он ответил мне, что при трагическом результате покончил бы с собой. Анализируя причину стало понятно, что когда участковый пугал подростка, он не разрядил пистолет должным образом и патрон остался в патроннике. Счастьем было и то, что малолетний сын не смог видимо снять пистолет с предохранителя, а то последствия могли быть и другими, в том числе и для самого участкового. Дети, как известно, любят направлять ствол на людей, имитируя стрельбу.

Этот случай запомнился на всю жизнь и я его помню, как будто это случилось сейчас. А было это в начале семидесятых годов прошлого столетия.

В армии, как известно, время от времени зачитываются приказы, где описываются случаи, где от небрежного отношения с оружием гибнут военнослужащие. Так стало известно, что в моем училище преподаватель, который учил меня, при смене дежурства смертельно ранил другого моего преподавателя. Не знаю какое он понес наказание, но к такому происшествию могла привести только халатность и самоуверенность.

Другой случай произошел, когда я проходил службу в п. Занадворовка, Приморского края. Однажды летним днем я с женой пошли на почту, надо было получить небольшую бандероль. Шли мимо двухэтажных домов, где жили офицеры танкового полка. В одном из домов жили наши знакомые, хотели зайти к ним сразу, но потом передумали и решили зайти на обратном пути.

Пришли на почту, получение бандероли заняло минут десять, после чего мы двинулись обратно. Подходим к дому, в который хотели зайти. Вокруг подъезда много народу, на земле лежит что-то закрытое двумя простынями. Спросили, что случилось. Как оказалось, в квартире, в которую мы хотели зайти, произошел взрыв гранаты. Граната была типа РГД-45. Мальчишки разного возраста от пятнадцати лет до десяти, нашли

где-то гранату и в квартире решили ее посмотреть. Старший взял гранату и сел на диван, остальные склонились над ней. Старший выдернул чеку, замедлитель зашипел, сын хозяина квартиры успел спрятаться за холодильник, остальные остались стоять. Граната взорвалась, старший погиб сразу, он так и сидел с оторванной рукой на диване. Двое третьеклассника еще сумели выползти из квартиры, но затем погибли. Один третьеклассник был сильно ранен, получил множественные ранения в живот и другие ранения. Его отвезли в госпиталь и после многочисленных операций, он остался жив. Правда, стал инвалидом, к тому же

после ранений глаз у него сильно ухудшилось зрение. Мальчик, который спрятался за холодильник остался жив, получив лишь небольшое ранение задней мягкой части тела. Я смотрел позже эту квартиру, все стены, ковер были побиты осколками, в одном только холодильнике было более двадцати пробоин. Стекла окон в этой комнате вылетели, были повреждены даже рамы.

Приехала комиссия во главе с генералом, началась проверка всех складов. Но на них все оказалось в наличии.

Сошлись на том, что граната осталась после тактических учений, и ее выменял у военнослужащего местный рыбак для того, чтобы глушить рыбу. Сын рыбака нашел гранату в поленице дров и решил ее вместе с друзьями исследовать. Говорили, что офицеры видели, как ребята играли с гранатой, но не придали этому значения, думая, что граната учебная. Но учебная граната черного цвета, боевые гранаты защитного зеленого цвета. Насколько это правда, не знаю, это говорили гражданские люди, а боль от потери детей очень велика, особенно у родителей.

Для сведения, граната РГД-45 предназначена для поражения противника в наступлении, имеет радиус поражения до 45 метров. Осколки получаются от насеченной, свернутой в рулон внутри корпуса стальной

ленты. Замедлитель работает в течении 3, 4 секунды. РГД- ручная граната десанта. Было это в конце семидесятых годов прошлого столетия, а осталось в памяти до сих пор, как напоминание о трагических событиях того периода.

Вывод прост, относитесь к палке, как к оружию, тогда и оружие будет стрелять в нужное время и в нужном направлении...

Почетное звание - солдат!

Как известно, армия состоит из офицеров и солдат, оснащенных тем или иным вооружением. При этом следует отметить, что офицеры, это те же солдаты, которые выполняют свои обязанности профессионально и на постоянной основе.

Но здесь будет разговор о солдатах срочной службы, которые выполняют свои обязанности ограниченное время по призыву. В частности, в период моей службы были разные сроки от трех лет в начале службы до двух лет в конце.

По моим наблюдениям, когда происходит сокращение сроков службы с одного срока на другой, то и происходит всплеск неуставных отношений, именно с этим связаны такие термины, как деды и салаги и прочее.

Когда я пришел лейтенантом в 1969 году, то у меня в расчете были солдаты, которые были старше меня по возрасту. Думаю, что всем известно, что возраст имеет важное значение при межличностных отношениях в любом коллективе. Поэтому поставить себя командиром нужно сразу, не допуская панибратства и заигрывания. Мне известны случаи, когда при перекурах или беседах некоторые младшие командиры и даже младшие офицеры переходят на панибратские отношения, и когда подчиненные видят это и начинают возражать, то есть выражать другое мнение, это горе-командиры, не находят ничего лучшего, как перейти на, как стоишь ...

Отношения ко всем солдатам должны быть равными и требовательными, в тоже время забота о солдатах должна быть постоянной и непоказной.

В любом коллективе, в том числе и воинском есть личности, которые плохо воспринимаются коллективом. Как правило, эти личности имеют ярко выраженные физиологические и психологические недостатки. Последние в рамках допустимого. Таких солдат не ставят в караулы, не доверяют ответственные должности рядового состава, и поэтому им достается выполнение ряда хозяйственных и других работ бытового плана.

Хорошо, когда младшие командиры, налаживают отношения и заботятся о них, если же такого нет, то могут возникнуть серьезные проблемы.

При этом надо отметить следующее, все солдаты приходят с разных уголков страны, в советское время их состав был наиболее пестрым. Я помню в начале службы, когда я служил в МО ПВО, был выпущен учебник русского языка для солдат, призывающихся из республик Средней Азии. В этом учебнике были рисунки, в частности был нарисован танк с надписью внизу - это танк, нарисован солдат с надписью - это солдат, нарисован сержант, с надписью внизу - это командир. Как вы думаете, куда можно определить такого солдата, если он ничего почти не знает по-русски, кроме слов кушать и спать. Ясное дело, в хозвзвод.

Солдаты приходят из разных слоев общества, при этом отбор идет еще задолго до призыва, лучших отправляют в отборные части, а после отбора все, что осталось. Я точно знаю, что для некоторых солдат армейские условия с трехразовым горячим питанием и чистой, своевременно меняемой постелью и регулярной баней по сравнению с теми, в которых они были до армии являются просто идеальными. Как это для некоторых читателей может показаться парадоксальным. Так было и в советское время, так думаю, есть и сейчас, в какой степени предоставляю вам судить самим.

Теперь об образовании, мне приходилось отбирать солдат, как при военкоматах при сопровождении их в воинскую часть, так и при расстановке и их по штатным должностям. Приведу некоторые примеры. Это не выдумка, это реальные примеры из жизни. Строй солдат из десяти человек, очередная группа молодого пополнения. Проходит тест, сейчас это можно назвать устный ЕГЭ. Задаются вопросы, чтобы бегло определить уровень развития молодого пополнения. Это могут быть, как называется страна, где ты живешь, какой город является столицей, кто первый секретарь ЦК КПСС, кто сейчас министр обороны и так далее...

Приведу лишь некоторые примеры из своей практики. Вот некоторые вопросы, которые задавались новому пополнению.

Где восходит солнце? Ответы - на востоке, на западе, не знаю, на юге, на востоке. Правильный ответ дают 2-3 человека из 12, в то время.

Что больше $\frac{1}{2}$ или $\frac{3}{4}$? Ответ дают в той же пропорции и даже меньше.

Когда вы поздравляли своих родителей с днем рождения? Практически никто не знает дней рождения своих родителей. Ответивший, которых- единицы сразу можно причислять к достойным и что он из благополучной семьи.

Некоторые могут возразить, что это чернуха. Спорить не буду, у вас есть возможность проверить это на новых новобранцах, или на своих детях допризывного возраста любого пола.

Конечно, есть и нормальные, развитые молодые люди, которых и ставят на важные должности рядового состава, а в последствии и на должности сержантского состава.

Эти же солдаты ходят и в караулы. Куда тоже отбирают тщательно, солдату дают оружие с боевыми патронами, а потом надо его проверять ночью и днем без оружия. И это не гарантия безопасности, даже если начальник караула рядом или разводящий. Таких солдат, которым доверяется несение караульной службы не так уж много и им приходится нести ее порой через двое суток, а бывает и чаще. И не секрет, что такое положение сказывается на межличностных отношениях в воинском коллективе.

А поощрить достойных солдат тоже непросто, увольнения отсутствуют, так гарнизоны ПВО находятся вдали от населенных пунктов. Остаются только чисто виртуальные поощрения, вроде благодарности или грамоты. Но остается одно поощрение, которое

очень ценится среди солдат, это предоставление краткосрочного отпуска. Некоторые командиры тянут с его предоставлением, так как отношение к службе после отпуска может, хоть и незначительно, но изменится. Поэтому отпуск предоставляется, как правило, в то время после полуторагодичного срока службы.

Как-то мне рассказали, что один повар, который служил в нашем отдельном дивизионе до моего прихода писал в письме своей девушке, примерно так, сижу в капонире, передо мною пульт и на нем две кнопки, нажму одну, не будет половины Нагонии, нажму вторую, не будет Нагонии. Смешно, но те солдаты, от которых действительно зависело выполнение боевой задачи, отличаются скромность и такого никогда не напишут. Здесь я хочу отметить операторов наведения и захвата, которые подвергались огромной психологической нагрузке при выполнении стрельб на государственном полигоне в Сары-Шагане, а также и при работе по серьезному противнику SR-7B во время службы в отдельном дивизионе С-200В на о. Русский, а также многих других солдат, которые достойно выполняли обязанности делопроизводителя, химинструктора, операторов на средствах разведки и связи, водителями дежурных машин и тягачей, а также всех солдат, которые внесли реальный вклад в обороноспособность страны.

Приведу пример, солдат срочной службы, обслуживает станцию РРС 5Я62, обеспечивал связь и боевой управление, он на протяжении почти двух лет был на станции один, отлучаясь только для помывки в баню, да в отпуск за отличное выполнение своих обязанностей, на время помывки его подменял офицер. Пищу ему приносили на рабочее место и спал он в перерыве между "боями".

Но отмечая солдат боевых специальностей, не стоит забывать тех, кто обеспечивал их работу, готовил пищу, организовывал их помывку и смену белья, обеспечивал тепло и другое. Все они были на своем месте, обеспечивая тем самым боеготовность дивизиона.

Как-то мне в одной из социальных сетей на мое обращение прислать воспоминания и интересные фото, представляющие общественный интерес, один ветеран пишет, у меня нет ничего интересного, я был оператором котельной, давал тепло в казармы и в баню.

Но надо отметить, что эта часть с его помощью достигла больших успехов в боевой подготовке и выполнении боевых стрельб, и даже была награждена почетным Вымпелом Министра Обороны. В заключении хотел бы сказать, не надо бояться награждать солдат за огромный реальный вклад, который они вносят.

Приведу пример, мой старший сын при призыве на срочную службу попал в п. Мулино, если я не ошибаюсь в названии, тогда Горьковской области, там была школа сержантов, после окончания которой он попал по собственному желанию в Афганистан, где полтора года служил командиром боевой машины "Ураган". Служил рядом с Кабулом, затем был под Кандагаром. Пришел в звании - старшина. Читал его характеристику, представлен к двум наградам, в том числе Красной Звездой, которую получил года три назад. И хотя это стоило многих переживаний, особенно матери, с войны он пришел мужчиной, от былого "юношества" не осталось ничего.

Приведу один из моментов переживаний. Как-то по телевидению передали, что под Кандагаром погибла группа наших военнослужащих. Кто именно не было названо. Могу представить, как переживали многие тысячи их родных и близких, кто знал, что они служат под Кандагаром. Когда объявили, стало легче, но это могут понять, кто был в такой ситуации. Думаю, что надо осторожно относиться к такой информации, иначе родителям это может добавить лишний пучок седых волос.

Младший сын тоже пошел по нашим следам, служил в Космических войсках, стал капитаном. Ныне все они на гражданке, работают и имеют семьи. Так, что армию знаем не по наслышке, потому что мы с ней были всегда на ты.

И еще хочу сказать, когда я был ответственным в воскресные дни, чтобы занять солдат, я проводил соревнования по физической подготовке. Лучшим вручались значки ВСК разных степеней, что солдатам очень нравилось, хотя лучшие не совсем подходили под

это. Но они были лучшие и это стимулировало занятие спортом. Думаю, что надо и сейчас ввести поощрительные знаки и возможно медали за отличное несение службы солдатами. Полагаю, что это будет подвигать их к отличному несению службы, а также будет достойной оценкой их ратного труда.

О командирах.

От командиров в значительной степени зависит состояние дел в воинских коллективах, так и в военных городках.

Командиров можно подразделить на Я типа:

Ы тип, это командиры, которые берут все ответственность на себя, защищают своих подчиненных и с опорой на них добиваются положительных результатов.

Я тип, это командиры, которые винят во всем своих подчиненных, что только при их замене будут положительные результаты. Такие командиры не пользуются должным авторитетом у подчиненных, которые вынуждены работать как бы из-под палки. Результаты могут быть и положительными, но служить с такими командирами несладко.

Я уж не говорю про командиров, которые имеют низкие моральные качества, Это только усугубляет обстановку в воинских коллективах и военных городках.

Приведу лишь некоторые примеры из моих наблюдений и личного опыта:

Однажды, будучи молодым лейтенантом, у которых как известно, нос выше головы ко мне подошел командир дивизиона и сказал, что надо бы технику К1 подготовить к проверке. Личный состав отделения был в наряде, о чем я и сказал командиру. Командир дивизиона ничего не сказал и ушел. Через некоторое время командир, майор в то время, приходит с ведром воды, Достает тряпку и начинает мыть крестовину кабины.

С лицом цвета редиски я отобрал у командира тряпку и продолжил работу.

Этот пример остался на всю жизнь, как личный пример командира.

Используя его, я учил молодых солдат мыть полы в казарме личным примером.

Еще хочу заметить, что тогда к боевой технике относились с особым почтением, проверка пыли на шкафах с носовым платком была не редкость.

В то время заступление на боевое дежурство в составе СБР проходило на неделю. Так, если приходилось на Новый год, то заступая 31 декабря, сменялись 5 января. О Новом годе уже почти не было и речи. При этом командир и офицер пуска делили дежурство по ночам. Молодым офицерам доставалось по 4 ночи. Командиру дивизиона, кроме дежурства, надо было руководить еще и дивизионом. Сложилось так, что если ты дежурил этот Новый год, то следующий год старались не ставить в наряд.

Тоже было и с отпусками, зимой, следующий год - летом.

Афоризмы- на дворе январь холодный в отпуск едет Ванька взводный ...

Были популярны и актуальны.

Однажды начальник ЗРВ корпуса звонит своему племяннику и спрашивает его, как он намерен провести Новый год. Племянник, молодой лейтенант, служивший в нашей батарее отвечает, что заступает в СБР.

Дядя звонит командиру полка и говорит, что вы больше никого не могли найти, кроме моего племянника. Командир полка вызывает командира дивизиона, командир дивизиона вызывает меня. Так получилось, что кроме меня ставить было некого, хотя я отстоял уже предыдущий Новый Год. Командиру было неудобно говорить это мне, понимая всю непорядочность этого положения. Он пообещал мне, что после дежурства даст мне три дня отгула.

Три дня мне были даны, но все равно это не равноценная замена, такие наряды рано или поздно сказываются на обстановку в семье.

Хочу заметить, что командир в 1 примере и во 2 один и тот же человек,

порядочный офицер, родом из Прибалтики.

Через несколько лет такое несение СБР было изменено на ежесуточную смену, что несколько упростило решение этого вопроса.

3. Руководство страны придумывало, чем бы еще занять Армию, в том числе и войска ПВО.

Заготовка картофеля для воинских частей, а также выдергивание сорняков, в частности сурепки было обычным делом. Если первое, еще можно было объяснить, то выдергивание сурепки, сорняка с желтыми цветочками понять было трудно.

Затем было принято решение, что каждый офицер должен отработать три дня в колхозе, совхозе.

Все собрались в рабочей одежде, а один офицер, командир другого дивизиона пришел в повседневной форме, хромовых сапогах, с портупеей.

Когда его спросили, почему он в такой одежде, он ответил, что если он должен работать в сельском хозяйстве как офицер, то он должен и выглядеть соответственно.

О этих днях работы стоит рассказать отдельно, это представляет определенный интерес. Позже в другой части я снова столкнулся с тремя днями, надо было начальнику штаба дивизиона заступить начальником караула.

Это еще, как то можно было понять, как возможность организовать службу по уставу. Показать личным примером, как надо нести караульную службу.

Хотя это подчеркивало недоверие к младшим офицерам. Фраза, не ниже майора, тогда была в обиходе.

4. Прибыл новый командир дивизиона, только с академии. Как то раз он забыл ключи от своего сейфа в кабине К- 9. Обращаясь к своему начальнику штаба, он требует сходить на К- 9 и принести ключи. Начальник штаба, старше его и в таком же звании, говорит, давайте я пошлю секретчика, он сбегает и принесет.

Нет, сбегайте вы и принесите. Как вы думаете, хотя командир формально прав, можно ли такими методами добиться положительных успехов.

Такие методы не помогли этому командиру, прибывший по замене новый начальник штаба стал командиром, а этого командира отправили в службу вооружения, как не умеющего работать с личным составом.

5. Интересен и такой случай, чтобы поднять исполнительность и дисциплину офицеров, командир собирает собрание женщин городка, и рассказывает им, какие недостатки есть у каждого из офицеров. Думаю, что женщинам это было интересно. Не знаю, способствовало ли это укреплению авторитета офицеров, да и самого командира. Говорили, что этому его научили в академии.

6. Приведу такой пример. Другой командир, когда надо было прибыть по готовности, а машина была не исправна, бежал на сопку, а расстояние было около 1 км, сбрасывая с себя всю одежду, шинель, китель, фуражку.

Прибыв на место, посылал солдата, собирать ее. Хочу отметить, что все, смотря на командира, относились к готовности очень ответственно.

Все эти случаи были в разных частях и в разное время. В основном, офицеры выполняли свои обязанности очень ответственно. Надежно защитили общенародную собственность от внешних посягательств и передали ее в крепкие руки народившихся предпринимателей.

Смотрел телевизионный фильм = Граница. Таежный роман = Могло ли это быть на самом деле в пограничной заставе, которую как известно курировало КГБ. Могло, только если свести все происшествия в пограничных войсках на одну заставу за все советское время.

Если сделать такое с человеком, то есть свести все грехи человечества на одного человека, то это уже будет не человек, а дьявол.

Еще немного о неуставных взаимоотношениях...

Сейчас довольно много говорят о неуставных взаимоотношениях в армии, хотя в последнее время полемика несколько поутихла. Но можно ли отрывать межличностные отношения в армии от таких же отношений в любом мужском коллективе.

Думаю, что нет. Проводились различные опыты и наблюдения среди людей и животных и всегда было отмечено, что появляются лидеры, вожаки и так называемые слабаки, которых обижают. Впрочем, это утверждает и закон Дарвина об естественном отборе, по которому выживает и размножается сильнейший. Исчезают целые виды животных и даже людей, вспомните, хотя бы неодертальцев.

Вся история человечества основывается на таких лидерах, которые сыграли свою яркую роль. Среди них были как положительные, так и отрицательные герои, хотя это все относительно, смотря с какой стороны посмотреть. Взять, к примеру, того же Александра Македонского, велики его завоевания земель, но, сколько бед и несчастий он принес покоренным народам.

В мужском коллективе сразу проявляются особенности той или иной личности, это, прежде всего его физическая подготовка, то есть умение постоять за себя, а также культурный уровень и психические наклонности, а также недостатки и пороки.

Стремление уйти от трудностей, переложить их на других, сразу же становятся заметны многим, и авторитет такой личности падает со всеми вытекающими отсюда последствиями.

Трудности в армии сопряжены с большими физическими и психологическими нагрузками. Взять хотя бы несение караульной службы, это, прежде всего выполнение своих обязанностей на посту в любую погоду, днем и ночью, при том в некоторых подразделениях высока частота заступления в караул от одного раза в трое суток, а то и через сутки.

К тому же, велика и психологическая нагрузка, раз поставили на пост и дали автомат, значит, охраняемый объект и оружие часового может кого - то заинтересовать.

И совершенно недопустимо, когда такие нагрузки, близкие к боевым действиям возлагаются только на одних, а другие к этому не допускаются, хотя все призваны в армию и годны к военной службе.

Вот такое положение, когда одни несут свою службу за того парня, который не способен ее выполнять и приводит к неуставным взаимоотношениям.

Я уже не говорю о низких морально- деловых качествах отдельных военнослужащих, а то и недостатках их, которые сразу приводят их в сомнительную группу.

Все эти сложные процессы приходится разруливать командирам. Кому хочется ставить на пост неуравновешенного часового, которого ночью надо еще и проверять.

Вместе с тем, перечень поощрений и наказаний весьма ограничен, особенно это проявляется в отдаленных подразделениях ПВО. В основном все сводится к внушению и осуждению провинившихся, из наказаний, только замечание, выговор, строгий выговор,

Остальное, наряды и так почти через сутки, гауптвахта далеко, а то и не примут, надо выделять офицера для сопровождения туда и обратно.

Одни проблемы. Поощрения тоже весьма ограничены, кроме отпуска и письма на родину о добросовестном несении службы из серьезных почти ничего нет. Увольнения невозможны, так населенные пункты далеко, и возвращение из увольнения большой

вопрос. Остается только благодарность, грамота, награждение фото у Знамени, последнее стало большой редкостью, управление части далеко и повезти солдата, сержанта для съемок тоже немалая проблема.

В некоторых подразделениях практиковались коллективные выезды в близлежащий город, но и это проблема, достойные, как правило, несут караульную службу и боевое дежурство и их отсутствие может привести к снижению боеготовности. Как не крутись, весь процесс воспитания сопряжен с большими издержками, я уже не говорю, что и сами отдельные воспитатели далеки от грамотных и правильных действий в сложных условиях, что может привести к чрезвычайным происшествиям.

В качестве примера могу привести такое происшествие, случившееся в одном из подразделений ПВО в восьмидесятых годах прошлого столетия, которое размещалось в Приморском крае.

В этом подразделении был парково-хозяйственный день и вечером такого дня, как правило, проводится помывка личного состава. Солдаты и сержанты моются в бане и в помещение бани заходит солдат первого периода службы с мылом, отличным от мыла, которое выдается старшиной. Скажем так, фирменным мылом. Один из солдат, видя это мыло, решает, что этот молодой солдат (для краткости) взял из тумбочки его мыло. Вне себя от наглости молодого и ярости подходит к нему и выбивает челюсть из нормального положения. Все это становится известным ответственному офицеру, который вызывает хулигана на ковер и начинает его воспитывать, пугая тем, что теперь его жизнь- тюрьма и так далее...

Далее совершает вторую ошибку отпускает его, хотя надо было вызвать офицера и держать его под контролем. Этот солдат, я помню его цветочную фамилию, идет в караульное помещение. На запрос, что надо, отвечает, что вам принесли добавку к ужину. Дверь открывается, он к пирамиде, предварительно отняв магазины у выпускающего. С оружием выбегает из караульного помещения. Начальник караула, сержант докладывает об этом ответственному офицеру. Тот вызывает командира стартовой батареи, в которой служил этот солдат. Вместе они идут уговаривать солдата сдаться, но переговоры не приводят к положительному результату, в результате стрельбы офицеры гибнут, а этот преступник кончает жизнь самоубийством.

Как всегда, делаются организационные выводы, пострадали офицеры тыла, которые не обеспечили этого негодяя мылом. Но самое трагическое оказалось в том, что молодой не брал это мыло, это мыло было его, присланное в посылке.

Вот такие, казалось бы, мелочи, могут привести к таким трагическим результатам, поэтому офицеры должны всегда это учитывать и помнить, хотя кроме внушения в отдельных гарнизонах ничего не остается. Только правильные действия ответственного офицера могли предотвратить это происшествие. Не надо было разбираться самому, надо было доложить командиру и замполиту.

Я думаю, что они прибыли бы сами, вызвали нужных офицеров и держали бы ситуацию под контролем и все это позволило бы избежать такой трагедии. Но как говорится, знал бы, где упасть, соломки подстелил...

Некоторые сведения.

Андрей Бондарев- псевдоним ветерана войск ПВО Эдуарда Степановича Гармазий, который проходил службу в войсках ПВО с мая 1966 года по ноябрь 1992 года.

Для обратной связи пишите по адресу - adgast@mail.ru

Сайт- Ветераны военной службы и труда- <https://veteranpvo.ucoz.ru/>

Сайт- Ветераны войск ПВО системы С- 200- <https://veteranpvo.narod.ru/>

Отредактировано ____15 декабря 2024 года.